



Projet du LaBRI 2016-2020

*Laboratoire Bordelais
de Recherche en Informatique*

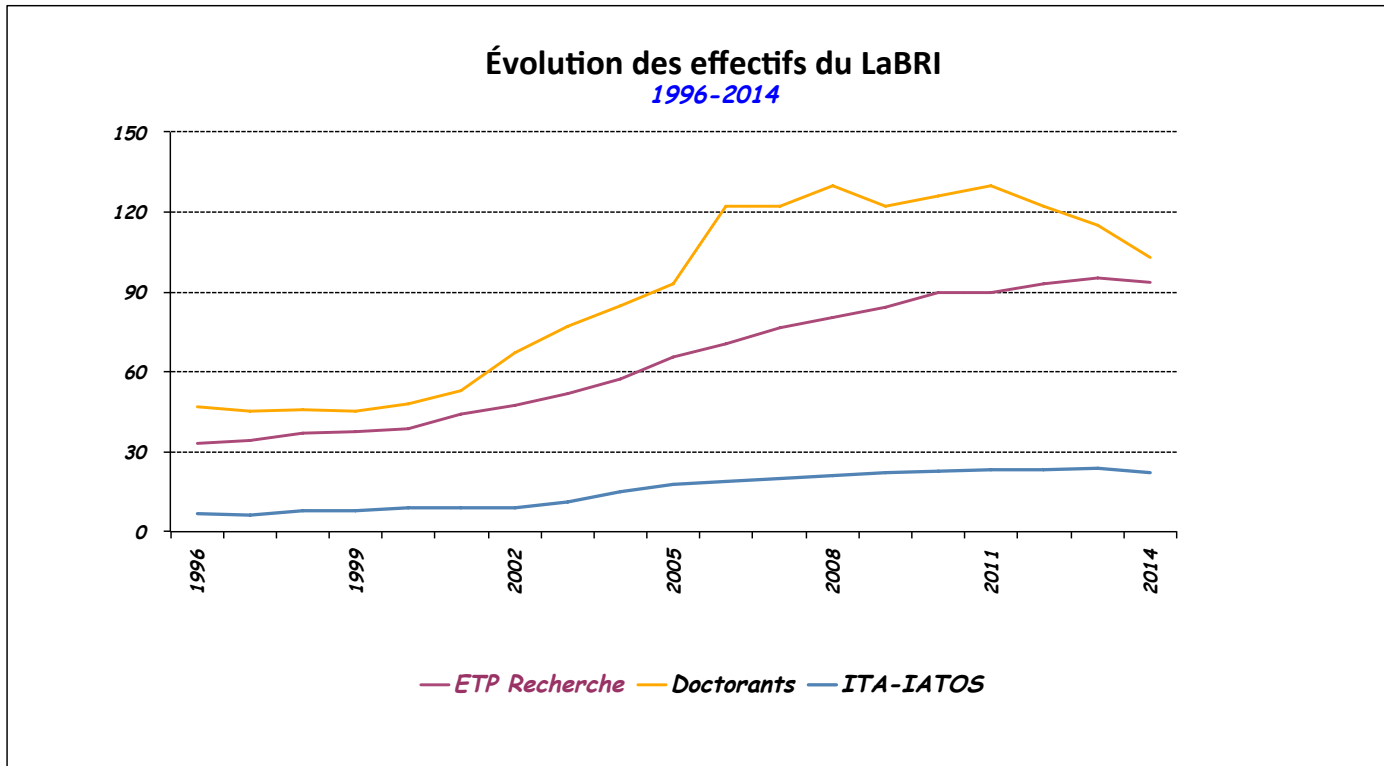
Jean-Philippe Domenger



université
de BORDEAUX



Evolution du LaBRI



Fondements de l'informatique

Sécurité et Fiabilité

Réseaux et systèmes communicants

Traitement de données

Calcul haute performance

Systèmes distribués

Génie logiciel

Interactions homme/système

Informatique Biologique et de Santé

CA
MeF
Progress
IS
MaBioVis
Satanas

Visidia/Dampas
Rhoban
Poset
Simbals

Les points forts du LaBRI

- Production scientifique et diffusion logicielle.
- *Large spectre thématique.*
- *Continuum recherche fondamentale -> valorisation.*
- Attractivité du Laboratoire (concours C et EC, invités...).
- *Forte intégration dans son écosystème (site, régional, national...).*

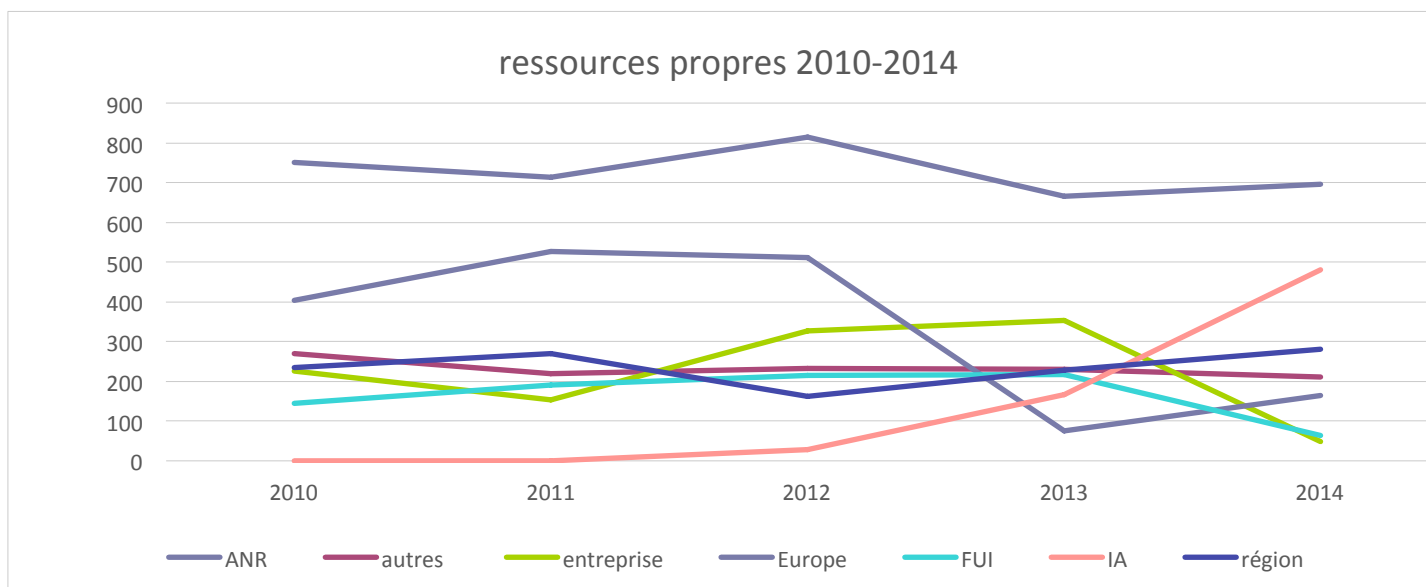
Eléments contextuels (1)

- Points d'inquiétude
 - Diminution des dotations initiales et stagnation probable des effectifs.
 - Augmentation du temps dédié au montage et à l'administration de projet au détriment de l'activité de recherche.
 - Articulation administrative entre les niveaux centraux des établissements et le laboratoire.
 - Diminution du nombre de doctorants en proportion de l'effectif en chercheurs permanents HDR.
 - Animation scientifique.

Eléments contextuels (2)

- Opportunités
 - Positionnement de l'informatique au cœur du « numérique ».
 - Politique des tutelles et partenaire (CNRS, Université de Bordeaux, Bordeaux-INP, INRIA).
 - Dispositifs de l'IdEx de Bordeaux (LabEx, ClustEx...).
- Points de vigilance
 - Evolution de la stratégie des appels à projets:
 - Orientation vers les défis sociétaux et l'innovation parfois au détriment de la recherche amont.
 - Croissance des financements européens (H2020, ERC) et des PIA mais diminution des financements ANR.
 - Implication dans la vie du laboratoire.

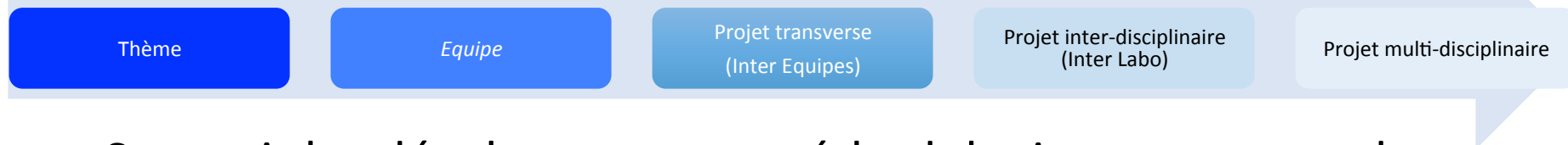
Ressources



- Diminution des dotations (20% en 2010, 12% en 2014)
- Forte dépendance aux financements ANR (35 %).
- Faiblesse des financements européens (8%).
- Financements industriels peu importants rapportés au potentiel du LaBRI.
- Forte augmentation des financements PIA (effet d'aubaine?)

Diversification des moyens de financements (Europe, Industriels, IdEx, PIA)

« Politique scientifique »



- Soutenir les développements méthodologiques au cœur de notre discipline.
- Favoriser l'émergence de nouvelles thématiques de recherche en s'appuyant *tout d'abord* sur les opportunités du site.
- Poursuivre l'ouverture vers des recherches multidisciplinaires.

Développer la recherche en informatique.

Participer et anticiper l'évolution de notre discipline.

Développer de nouvelles collaborations locales, nationales et internationales.

Etre en capacité de répondre aux nouvelles orientations stratégiques des appels d'offre.

Soutenir les développements méthodologiques

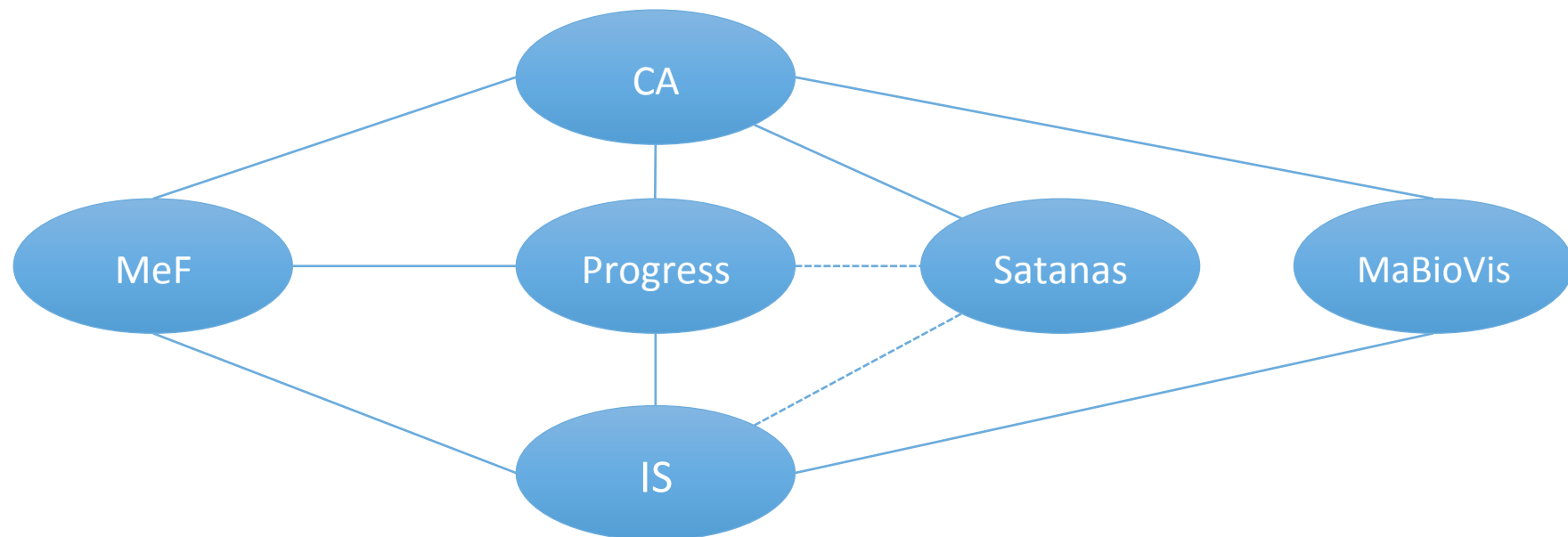
- Fondements de l'informatique
- Réseaux et systèmes communicants
- Systèmes distribués
- Interaction homme/système
- Calcul haute performance
- Traitement de données
- Génie logiciel
- Informatique Biologique et de Santé.
- Sécurité et Fiabilité.

Assurer un environnement permettant de conduire les recherches
(indépendamment des appels à projets)

- « Mutualisation des ressources issues des dotations et des prélèvements contractuels »
- « Poursuivre la politique de soutien aux projets émergents, invités juniors et mobilité junior »
- « Utiliser les dispositifs de l'IdEx (mobilité, thèses...) »
- « Maintenir les actions en faveur des doctorants »

Un contexte favorable à l'émergence.

- Fondements de l'informatique
- Systèmes distribués
- Calcul haute performance
- Génie logiciel
- Sécurité et Fiabilité.
- Réseaux et systèmes communicants
- Interaction homme/système
- Traitement de données
- Informatique Biologique et de Santé.



Emergence et évolution

Mobiliser autour des défis scientifiques

(« *Traitement des Données Massives* », « *Systemes d'objets communicants* », etc.)

Favoriser l'émergence de nouvelles thématiques au sein du LaBRI.

Développer de nouvelles collaborations avec les laboratoires du site (IMS, IMB...).

Poursuivre l'ouverture vers d'autres disciplines (Biologie, Médecine, SHS...).

Elargir les potentialités de réponses aux appels à projets.

« Organisation de colloquium sur ces défis »

« Poursuivre et développer les collaborations au sein du site Bordelais (CPU, Trail, Brain...) ».

« Partager une réflexion commune sur certaines thématiques avec l'IMB, l'IMS... ».

« S'appuyer sur des plateformes technologiques »

Plateformes technologiques

Recherche : Un outil indispensable pour la recherche dans certaines thématiques de notre discipline et pour favoriser l'émergence de collaborations.

Transfert et Valorisation : un atout pour la recherche partenariale.

« Maintenir le potentiel de ces plateformes en participant à leur co-financement (CNRS, région, établissement...) »

« Définir une stratégie d'allocation des ressources humaines (ingénieurs, techniciens...) »

« Assurer la cohérence avec les initiatives du site (Fablab...) »

Plateformes existantes : Plafrim, LSD, Vidéo-drones-robots-son-image, RV

Plateformes accessibles : CBiB, Mésocentre, SCRIME, Imagerie

Plateformes nouvelles ??

Appels à projet

Forte croissance et diversification importante des appels à projet :

ANR, ERC, H2020, CNRS, Région, PIA, DGA...

(sélectionner, constituer le consortium, rédiger... Chercher, gérer)

Bénéficier des opportunités sans sacrifier à l'intérêt scientifique.

« Mise en place au sein du LaBRI d'une commission de suivi des appels à projets en adéquation avec les compétences du LaBRI »

« Maintenir les ressources liées à l'aide au montage de projet et assurer la coordination avec les structures existantes (Cellules Europe : UB, CNRS...) »

« Etudier avec les tutelles, le soutien au montage de projets (mobilité des chercheurs, délégations ou décharge) »

« Mobilisation des chercheurs pour identifier des partenaires potentiels »

« Accroître la participation aux réseaux thématiques nationaux et européens »

« Susciter et aider au dépôt des candidatures IUF et ERC »

Valorisation et Transfert

Contexte favorable :

- Les potentialités de transfert des équipes et la montée en puissance des plateformes
- Recherche partenariale diversifiée (grands groupes, PME-PMI, « start-up »).
- Innovation au cœur de la stratégie du territoire Aquitain (IRT Saint-Exupéry, Pôle AEROSPACE Valley, Digital Aquitaine, CATIE, Clusters régionaux, GIS Albatros...).
- La SATT « Aquitaine Science Transfert » (AST) et l'Incubateur Régional d'Aquitaine (IRA).
- Une chargée de mission RITT partagée avec le laboratoire IMS.

Augmenter la recherche partenariale dans les niveaux de TRL 0 à 3.
Organiser la valorisation et le transfert pour des niveaux de TRL supérieurs.
Capitaliser et pérenniser les développements logiciels.

- « Accroître l'implication et la participation dans les différentes instances liées à l'innovation (GIS Albatros, DAS, Cluster, associations professionnelles...) »
- « Définir une stratégie en concertation avec AST, IRA (maturation...) »
- « Organiser les ressources ingénieurs (permanents et non permanents) »
- « Soutenir la création de start-up »

Politique de recrutement

Contexte Général :

- Stagnation ou diminution des postes d'EC du fait de la situation financière des établissements même si des redéploiements provenant d'autres disciplines sont toujours possibles.
- Accroissement des effectifs dépendant maintenant du recrutement de chercheurs CNRS et Inria.

Maintenir le LaBRI comme le laboratoire de référence du site bordelais pour l'informatique.
Politique de recrutement axée sur la qualité scientifique et sur l'intégration dans les thématiques existantes ou émergentes du LaBRI.

« Définir en concertation avec tous les établissements une politique de recrutement à moyen termes pour assurer un adossement fort de l'enseignement à la recherche »
« S'appuyer sur les chaires d'excellences proposées par l'IdEx »

Partenariat avec le centre Inria Bordeaux Sud-Ouest

- Partenariat fort, datant de 2002, apportant un renfort substantiel et un environnement scientifique sur des thématiques de recherches ciblées en relation avec la stratégie nationale d'Inria.
 - En 2015, 10 « Equipes Projets communes » résultantes d'une dynamique.
 - Stabilisation des relations (« réunions des partenaires »...).
 - Convention d'UMR en cours de discussion.

Définir une articulation mettant en synergie la stratégie locale du centre Inria et la politique scientifique du LaBRI.

- « Soutien aux thématiques émergentes du LaBRI »
- « Mutualisation et cofinancement des plateformes »
- « Collaboration sur le suivi des appels à projets »

Vie du Laboratoire (1)

- Maintenir le fonctionnement actuel du Conseil Scientifique.
- Réunion du conseil scientifique restreint tous les trimestres.
- Organiser une réunion annuelle « bilan » associant le conseil scientifique et le conseil de laboratoire.
- Rencontre annuelle entre la direction et chaque équipe du LaBRI.
- Maintenir la fréquence des assemblées générales (3 par an).

Vie du Laboratoire (2)

- Maintenir et développer :
 - Commission consultative.
 - Commission utilisateurs sur les moyens informatiques.
 - Conseil des personnels administratifs et techniques (CAT).
- Créer :
 - Commission de suivi des appels à projets.
 - Commission communication.
 - Commission des relations internationales.
 -

Susciter une large implication des membres du laboratoire dans ces commissions.

« Restitution annuelle des activités des commissions devant le conseil de laboratoire »

Des chantiers ouverts (1)

- Remplacer le séminaire du LaBRI (Animation):
 - Intervention de spécialistes autour des défis scientifiques (colloquium).
 - Mise en place de séminaires sur des sujets multidisciplinaires (ex « Leçons de Mathématiques et Informatique d'aujourd'hui ») ou d'intérêts collectifs (PI, conduite de projet...).
 - Présentation annuelle par les équipes de faits marquants ou saillants (Fête du LaBRI?).
- Organisation des services informatique (service technique, ingénieurs de recherche,...):

Missions : gestion des services informatiques du LaBRI, maintenance des plateformes, maintenance et extension des « logiciels phares » du LaBRI, formation du personnel, veille technologique, support aux équipes de recherche, développement de nouveaux logiciels.

 - Définir une politique de gestion de ces missions et d'attribution.

Des chantiers ouverts (2)

- Personnel administratifs et techniques (Dialogue avec les tutelles):
 - Définir l'articulation entre les services centraux et les services du LaBRI.
 - Etudier la pérennisation des CDD et le maintien des effectifs dans les services administratifs et technique.
 - Gestion et plan de carrière.

Conclusion

- Assurer un environnement permettant de conduire sa recherche.
- Faciliter l'émergence et l'ouverture vers d'autres disciplines.
- Maintenir le LaBRI comme un laboratoire de site en phase avec la politique des tutelles et partenaire.
- Diversifier les sources de financement (H2020, industriels...).
- Préserver une gouvernance collégiale.
- Faciliter le fonctionnement des services administratifs et techniques.
- Animer et maintenir l'identité du LaBRI.

« Le LaBRI est un très bel outil au service de ses tutelles et au service de la science (et de celles et ceux qui la font) »

**Merci de votre
attention**